

# 主动向新 以质致远 为高水平应用型大学建设而不懈奋斗

——在合肥大学 2025 年重点工作动员部署会上的讲话

合肥大学党委副书记、校长 任永

(2025 年 2 月 19 日)

同志们：

“一年春作首，万事行为先”。新年学期伊始，我们召开这次会议，既是收心总结，更是动员部署。目的是立足当下总结上一年工作，展望未来部署新一年工作，更好地凝心聚力、谋篇布局、团结奋斗，以“起步就是冲刺”的奋斗姿态和“时不我待”的紧迫意识为学校高质量发展布好局、开好头，打下坚实基础。

过去的一年，在校党委的领导下，在全体师生员工的努力下，学校安全稳定大局始终保持，高质量发展交出了一份“稳中有进、干中有为”的答卷。突出表现在以下七个方面：

**一是党的领导和党的建设全面加强。**学校持续强化党的创新理论武装，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，扎实开展党纪学习教育和省委巡视整改工作，落实全面从严治党责任，基层基础不断夯实，党建引领保障发展水平不断提升。学校入选“全国党建标杆院系”1 个、“全国党建样板党支部”2 个、全国“双带头人”教师党支部工作室 1 个、全国“强国行”专项行动团队 1 个。连续 7 年获定点帮扶工作“好”等次，连续 9 年

在省委综合考核中获评“优秀”等次。

**二是人才工作扎实推进。**引进高层次人才 47 人，引进管理人员和辅导员 20 人，续聘新聘外国专家 21 人。上报省高层次人才分级分类认定 350 人、申请市高层次人才分类认定 8 人，入选 2024 年度高端人才引育行动项目 7 人。入选全球前 2% 顶尖科学家“年度影响力”榜单 2 人。出台高级专业技术职务首聘期履职考核办法等制度，积极构建能上能下的体制机制，切实激发人才活力。

**三是应用型人才培养改革实践不断深化。**学校紧密围绕产业需求，不断提升专业服务能力，在招专业中对接安徽省新兴产业的占比达 80.7%。加强应用型学科学位点建设，新增硕士点 5 个、省级特色学科 1 个。以现代产业学院为载体，大力推动“双元制”人才培养模式改革，入选安徽省应用特色建设高校，获批安徽省“双特色建设(培育)项目 4 项。获批安徽省重点立项建设博士学位授予单位、安徽省卓越工程师学院试点高校、安徽省新能源汽车产业科研创新特色院校。

**四是协同育人质效进一步增强。**学校“三全育人”综合改革不断深化，“五育并举”举措持续落细，“课程门门有思政、教师人人讲育人”良好氛围进一步巩固，日常学生工作服务保障更加有力。学校顺利完成本科教育教学审核评估和来华留学生教育质量再认证工作。“四转四向”人才培养模式改革被中央深改办专题推介。毕业生平均就业去向落实率、毕业生留肥留皖率等就业关

键指标继续位居全省前列。

**五是科研创新活力不断激发。**科学谋划特色科研方向，建立健全平台评价体系。开展科研大项目能力明显增强，获批立项纵向科研项目 121 项，新签横向科研项目合同 246 项，获省部级科技奖励 5 项，横向项目合同金额近 1.25 亿元。连续 10 年入围安徽省发明专利百强榜。全年举办 110 余场“南艳湖大讲堂”“善思讲坛”学术报告，学术氛围进一步浓厚。

**六是国际化办学影响力持续彰显。**学校国际合作交流空间进一步拓展，新增中外合作办学专业 1 个、国外友好合作高校 2 所。聚焦安徽省和下萨克森州结好四十周年开展多类型、多层次中德对话和交流活动。成功举办第 17 届中德应用型高等教育研讨会、第 4 届长三角二元制教育国际合作研讨会，示范引领作用不断发挥。

**七是综合服务保障水平持续提升。**学校持续深化内部管理改革，修订大学章程，完善人事、科研、学生管理等制度体系，办学保障更加有力，办学潜能不断释放。平安校园、书香校园、绿色校园、文明校园、法治校园建设稳步推进，学校先后入选 2021—2023 创建全国文明学校先进学校、安徽省高校心理健康教育工作“双十佳”先进集体、安徽省高校实验室工作先进集体，安徽省高校招标采购先进集体。

还有很多很多成绩，时间所限不再一一列举。这些成绩的取得，归根结底是全校师生员工团结奋斗、辛勤

付出的结果，每个人都不容易，每个成绩都了不起，每个瞬间都应铭记。在此，我代表学校向各位以及全校师生员工表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们更应清醒地看到，在前有标兵、后有追兵的新形势下，在合肥大学提质升级的新起点上，学校发展还存在不少短板弱项，如治理体系和治理能力现代化水平还有差距，“学院办大学”的意识能力还有待提高，行政“放管服”和赋能建设还有很大空间；如教育教学质量还需不断提升，尤其是结合本科教育教学审核评估等情况，教风、学风建设更是当务之急、重中之重；如科研能力提升和活力激发还有很多可为之处，尤其是缺少学科带头人和金牌教师、缺少高水平的科研团队和项目成果；如校园文化氛围和基础设施建设离师生期盼还有差距，师生目之所及、日有所感的信息化、教学场所等设施环境和食堂、卫生等服务保障还需持续改进，等等。

我到合肥大学后，用近一个月的时间集中走访调研，可以说基本实现了全覆盖，收集梳理学校 11 个方面意见建议 100 多条。我深切地感受到合肥大学的发展潜能是巨大的，广大教职工是热爱学校、珍惜岗位、对学校有着无限期待的。今天在坐的都是学校“关键少数”“领头雁”，我们一定要直面问题和挑战，尽心竭力做好工作，决不辜负师生的期待和重托！

2025 年是合肥大学“十四五”规划收官、“十五五”

规划谋篇布局之年，也是学校博士立项单位建设的关键之年，做好全年工作责任重大、任务艰巨。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于安徽工作的重要讲话指示批示精神、习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，聚焦“双特色”建设目标，坚持和加强党的全面领导，以人才培养为中心，以学科建设为龙头，以队伍建设为引擎，以改革创新为动力，不断“厚基础、强特色、增体量、提质量”，打造服务安徽高质量发展的重要阵地、中德教育合作的重要基地和应用型高等教育的重要高地，持续发挥示范引领作用，努力建设国内领先、国际有影响的高水平应用研究型大学，为中国式现代化美好安徽建设作出新的合大贡献。

结合当前实际，学校在 2025 年党政工作要点基础上进一步明确十项重点工作任务。下面我逐条说明，稍后其东书记还会强调作总结指示：

**一、聚焦坚持和加强党的全面领导着力用劲。**要坚持以学促干，持续强化党的创新理论武装，严格落实“第一议题”等学习制度，做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作（进教材、进课堂、进头脑）。要突出政治标准，抓好领导班子建设，认真落实党委领导下的校长负责制，健全民主集中制，以良好的班子队伍带领带动发展。今年是学校的换届年，学校将适时启

动中层干部换届和校党委领导班子换届，这项工作任务时间紧、任务重、要求严，在确保平稳有序完成的同时，要以打造忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标，着重考虑优化干部队伍结构，加强梯队建设，激发干事创业热情。要夯实基层基础，尤其是在凝心聚力，创建特色品牌上要着力，瞄准党建双创等重点工作，着力打造“一院一品”，不断增强组织功能和政治功能。

**二、聚焦科学谋划“十五五规划”着力用劲。**未来五年乃至一段时间是学校乘势而上、大有作为的关键期、机遇期，无论是学校层面还是学院层面，都要结合实际情况，总结“十四五”规划，凝炼自身办学经验和特色。让学院办大学的理念更加深入，学院办学主动性和积极性更加增强。同时，认真贯彻落实全国教育大会精神和《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》等新要求，明确新阶段发展目标任务和重点工作，科学制定发展规划，为未来发展谋篇布局。

**三、聚焦机构、院系设置调整及办学空间优化着力用劲。**当前学校要立足办学定位，对标对表借鉴成熟、发展势头好的兄弟高校，优化机构设置、岗位配置、院系调整，统筹推进专业对接产业匹配度、人才培养契合度，合理分配师资、资金等有限资源，确保融得进、合得来、干得好。目前，机构调整优化方案已初步拟定，下一步将再进行论证、征求意见，力争在暑假期间完成。后续要在充分征求意见的基础上，积极制定“三定”方

案，同时，筹划面向未来发展的空间布局，加快推动基础设施建设如宿舍、教学设施等的配套，破解制约发展瓶颈。在此基础上，相关部门要进一步盘活和优化校内房产、资产等资源配置，提升资源使用效率。

**四是聚焦全链条落实人才强校战略着力用劲。**人才是事业发展的基石，是学校的核心资源。当前，要进一步压实学院主体责任，发挥合肥大学金字招牌效应，创新人才工作理念，完善人才“引育稳用管服”举措，加强急需紧缺人才引进工作力度，确保全年引才计划高质量完成，实现学术副校长、学科（学术）带头人以及团队引进的突破。要完善分类评价、绩效考核机制，落实好首聘期考核办法等制度，落实能上能下、能进能出机制，激发人才创新活力。要做好人才服务工作，提升保障能力，支持教师访学、进修、挂职锻炼，加强智慧课程和人工智能赋能教学改革培训，做好双能型教师培育和“传帮带”工作。要弘扬教育家精神，巩固师德师风建设成效，探索完善合肥大学教职工荣誉、表彰制度，积极营造学为人师、行为世范的浓厚氛围。

**五是聚焦协同推动审核评估整改及人才培养质量提升着力用劲。**对于我们学校，人才培养始终是重中之重，全校上下必须高度重视。当前要深入落实新时代铸魂育人工程，以本科教育教学审核评估整改为抓手，对标对表落实整改举措的同时，进一步强化基层教学组织建设，加强教风、学风质量建设，优化考试、考核方式，推动

人才培养协同发力。要深入推进“双元制”人才培养模式改革，积极总结推广“四转四向”做法，推动“一试三证”工作试点，借鉴大众学院等成熟做法，着力深化与头部企业共建现代产业学院等产学研合作，积极打造校企合作共同体，积极为国家教学成果奖等的申报蓄力。尤其要注重课堂教育教学质量，提高课堂教学的规范性和穿透力，充分利用数智赋能，加大智慧教育课程建设数量和质量建设力度，积极打造“金课”。学校不久会专门召开全校本科教育教学工作暨审核评估整改工作会议，专门就这点工作召开全校大会部署落实。

#### **六是聚焦博士学位授予单位立项建设着力用劲。**

2026年是学校是否能正式获批的时间截点，今年是关键，全校上下都要有此紧迫性。各相关部门和学院要按照资源集聚、政策集成要求，对照指标，聚焦重点学科建设，制定清晰的路线图、进度表，确保实现关键核心指标突破。同时，以此为抓手，加强高峰培育学科等省级学科建设，积极申报安徽省高等研究院项目，为学校本硕博应用型人才培养体系构建打下坚实基础。

**七是聚焦加强有组织应用研究着力用劲。**学校要成为立得住、叫得响的省会城市命名的大学，必须坚持两条腿走路，一是人才培养，一是科研创新，我们目前在高水平的科研创新和成果转化这方面还有些跛脚。全校现在仅有25个平台，其中省部级仅8个，各学院凝练的特色团队也还在组建，总量偏少、质量还是不高。我们

**要凝练特色，持续倾斜资源，打造重点科研团队，着力培育项目、成果和平台。今年学校力争科研与服务地方经费超 1 亿元；力争国家级项目立项 15 项以上、省部级（三类）项目 60 项以上，横向项目到账总经费 3200 万以上，这个目标离“跳起来摘桃”的要求并不算高。全校上下要强化科研意识，营造科研氛围，不断推动激励、项目、成果、平台四个驱动模式创新，促进科研水平大幅提升。**

**八是聚焦促进国际交流合作提质增量着力用劲。**“国际化”是学校的招牌和名片，我们要围绕服务“改革开放新高地”要求，加强规划和保障，不断彰显特色。**要**对照来华留学质量再认证反馈报告推进整改，不断完善留学生管理服务体系，加强国际招生宣传力度，扩大留学生规模，积极申报中外合作办学专业和机构，打造“留学合大”品牌。**要**发挥孔子学院桥梁纽带作用，加强孔子学院建设管理，统筹资源开展中德合作四十周年和孔子学院十周年相关活动。**要**高规格举办中德应用型高等教育研讨会、长三角二元制应用型高等教育研讨会等系列交流活动，引领一流应用型高等教育改革发展。

**九是聚焦整体改善校园基础设施、文化氛围着力用劲。**这一块是影响师生幸福感、获得感的很重要一方面，今年开始，学校**要**充分利用“两重”“两新”及地方债等政策支持，统筹经费、项目推动学生宿舍、运动场改造、道路等设施建设，尽快达成基础设施建设满足在校

生 25000 人发展规模。尤其是将尽快立项启动学校西南地块 45 亩地建设，力争早日投入使用。**要**系统规划实施信息化建设项目，提前启动“银校合作”等项目，按照紧要次序分批次实施监控、路闸道口、主机设备、系统更新以及智慧教室等项目，提升治理能力和育人水平。**要**浓厚校园文化氛围，进一步总结凝练新时代合肥大学精神，持续推进文明校园建设，深入开展文明学院、班级、社团、宿舍创建和推广活动，着力完善以校徽、校歌、校训、校史、官方宣传片等为代表的形象文化符号体系，统筹推进档案馆、校史馆、杨承宗纪念馆建设和道路楼宇命名工作。

**十是聚焦一以贯之全面从严治党着力用劲。**全面从严治党是常抓不懈的一项工作，在座的都是领导干部、关键少数，**要**增强全面从严治党的政治自觉，知责担责，带头带动，对标对表巡视巡察工作要求，落实落细巡视、专项整改、专项治理等的整改举措，确保改到位、改彻底。**要**增强管党治党整体合力，加强集中性纪律教育和党风廉政教育，完善“党建+信访”工作机制，助力营造风清气正的氛围，力争以良好的党风带动校风学风、师德师风建设。尤其**要**加大对师德师风失范行为的惩戒力度，扎实用身边人身边事开展警示教育。**要**严格落实中央八项规定精神和我省实施细则，尤其要在加强机关效能建设和纪律作风建设，拿出实招狠招，前不久学校对工作纪律作要求也是题中之义，大家要带头贯彻执行。

同志们，大道至简，实干为要。希望大家立足岗位，结合今天会议精神尤其是其东书记的讲话要求，结合下周印发的年度党政工作要点，坚持对标对表，坚持系统思维，坚持守正创新，在入脑入心、笃信笃行、狠抓落实上下功夫，主动向“新”，以“质”致远，努力为高水平应用型大学建设而团结奋斗、不懈奋斗！